

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY
CƠ KHÍ GIAO THÔNG VẬN TẢI SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
(SAMCO)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 204NB/SC-NS

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 5 năm 2021

Về việc tổ chức làm việc và các chế độ khác cho CBCNV tại Văn phòng Tổng Công ty trong thời gian phòng, chống dịch Covid-19.

Kính gửi: Giám đốc (Trưởng) các Phòng/Ban chức năng Tổng Công ty.

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Công văn số 9403/SLĐT BXH-LĐ ngày 27/03/2020 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19;

Căn cứ Công văn số 1749/UBND-VX ngày 30/5/2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai tăng cường các biện pháp kiểm soát dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Nhằm tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 tại Tổng Công ty, Tổng Công ty đề nghị Giám đốc (Trưởng) các Phòng/Ban chức năng Tổng Công ty (Sau đây gọi là Trưởng các đơn vị) thực hiện các nội dung sau:

1. Trưởng các đơn vị chủ động sắp xếp, bố trí cho CBCNV của đơn vị mình làm việc luân phiên theo tuần, đảm bảo tối đa 50% tổng số CBCNV làm việc tại đơn vị. Lịch làm việc theo tuần của CBCNV đơn vị gửi về phòng Nhân sự Tổng Công ty trước 11 giờ ngày 31/05/2021 để tổng hợp, theo dõi, báo cáo Lãnh đạo Tổng Công ty.

2. Tiền lương CBCNV được hưởng như sau:

- Đối với những ngày làm việc bình thường tại đơn vị, CBCNV được trả lương đầy đủ bao gồm lương theo hợp đồng lao động và lương năng suất theo hiệu quả công việc.

- Đối với những ngày ngừng việc theo sắp xếp của Trưởng đơn vị, được trả lương theo hợp đồng lao động dùng làm căn cứ tham gia đóng Bảo hiểm xã hội.

- Đối với CBCNV phải ngừng việc do phải cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền, mức tiền lương những ngày ngừng việc được trả bằng mức tiền lương theo hợp đồng lao động dùng làm căn cứ tham gia đóng Bảo hiểm xã hội.

3. Thời điểm áp dụng bắt đầu từ ngày 31/05/2021 cho đến khi có thông báo của Tổng Công ty.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị vui lòng liên hệ Giám đốc Nhân sự Tổng Công ty để được hướng dẫn kịp thời.

Tổng Công ty thông báo để các đơn vị biết, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NS (1b).Nh.2

TỔNG GIÁM ĐỐC



**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

TẶNG THỊ THU LÝ

